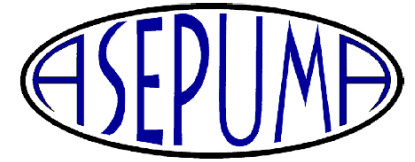


UNIVERSIDAD DE OVIEDO



ECONOMÍA CUANTITATIVA



Incidencia de las características personales en la satisfacción laboral de las mujeres andaluzas

Maria José Vazquez Cueto (pepi@us.es)

Rosario Asian Chaves

María Enriqueta Camacho Peñalosa

Inmaculada Masero Moreno

Universidad de Sevilla

RESUMEN

La mayoría de los estudios observan la satisfacción de los individuos con su trabajo desde el punto de vista de la situación de los mismos en sus respectivos puestos, enfocándolo en base a las características del individuo dentro de la empresa, recogiendo aquellos factores que pueden ser modificados por la propia empresa, permitiendo, así, establecer unos mecanismos de actuación por parte de la misma para mejorar la satisfacción laboral de sus empleados.

Sin embargo el nivel de satisfacción laboral de un trabajador no solo debe medirse a través de las circunstancias y características de su trabajo, ya que su situación social y su entorno personal, independientes de su relación con la empresa, afectan también a esta. Ellas, que no podrán ser modificadas por la empresa, han de tenerse en cuenta cuando se adopten medidas de mejora en la propia organización.

En líneas generales este trabajo aborda esta cuestión, tratando de determinar los factores personales que inciden en la satisfacción laboral. Para ello consideramos un conjunto de veintisiete características que, en base a la literatura existente, a priori pueden resultar explicativas de la mayor o menor satisfacción del individuo con su trabajo. Para el colectivo femenino andaluz, y mediante técnicas paramétricas y no paramétricas, analizamos y cuantificamos la incidencia de cada una de ellas.